

Разъяснения по поводу избрания представителя трудового коллектива для проведения коллективных переговоров

Если две и более первичные профсоюзные организации объединяют более половины работников данного работодателя, то они имеют право создать единый представительный орган без созыва общего собрания трудового коллектива (ч. 2 ст. 37 ТК РФ)

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями (ч. 4 ст. 37 ТК РФ).

Данные действия работников осуществляются путем созыва общего собрания (конференции) работников и оформляются протоколом (смотрите образец ниже).

Собрание (конференция) считается правомочным, если на нём присутствует более половины работников или их делегатов (делегаты избираются отдельно) (применяется аналогия статей 399 и 410 ТК РФ).

Голосование по поводу избрания представителя трудового коллектива должно быть тайным (например, допустимо использовать урны и импровизированные кабинки как на выборах).

Для подсчета голосов из числа присутствующих работников формируется счётная комиссия для подведения итогов тайного голосования.

Полномочия избранного представителя работников подтверждаются протоколом общего собрания трудового коллектива.

Стоит также помнить, что первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй - четвертой статьи 37 ТК РФ, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа. Если в указанный срок данные первичные профсоюзные организации не сообщат о своем решении или ответят отказом направить своих представителей в состав единого представительного органа, то коллективные переговоры начинаются без их участия. При этом за первичными профсоюзными организациями, не участвующими в коллективных переговорах, в течение одного месяца со дня начала коллективных переговоров сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа. В случае, когда представителем работников на коллективных переговорах является единый представительный орган, члены указанного органа представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров.

ПРОТОКОЛ № _____
Общего собрания трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 140
(ОГРН:00000000000, ИНН:0000000000, адрес:00000000)

г. Ангарск

25 октября 2021

года

всего работников: 100

присутствовало работников: 70

отсутствовало работников: 30

Повестка дня:

1. Избрание председателя и секретаря общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 140 (ОГРН:00000000000, ИНН:0000000000, адрес:00000000) (далее – Трудовой коллектив).
2. Избрание счётной комиссии для подсчёта результатов тайного голосования по вопросам избрания представителя Трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.
3. Избрание представителя Трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.
4. Перечень вопросов, подлежащих включению в коллективный договор и разрешению при проведении коллективных переговоров.
5. Обсуждение и утверждение текста предложения о начале коллективных переговоров.

Слушали

Выступали

Голосование

Решение

Председатель собрания

_____ / _____ /

Секретарь собрания

_____ / _____ /